

## 東京大学生産技術研究所 特任研究員(特定有期雇用教職員) 公募要領

1. 職名/人数募集人員: 特任研究員 1名
2. 勤務形態: 常勤(特定有期雇用教職員)
3. 所属・勤務地: 東京大学生産技術研究所 機械・生体系部門 金(範)研究室  
〒153-8505 東京都目黒区駒場 4-6-1、Dw304
4. 業務内容: 東京大学生産技術研究所、金(範)研究室(以下、勤務先)にて進めている共同研究プロジェクトに関する業務
  - (1) 研究業務分野:  
薬物の経皮送達を目的とした微細構造体の新規開発、経皮薬物送達において新規薬物の加工と前処理、そして微細構造体への搭載方法に関する研究開発
  - (2) 当該プロジェクト関連の実験の遂行、データの収集・解析、データ構造化と蓄積に関連する業務
5. 契約期間: 採用日(応相談)から2023年03月31日まで
  - \*雇用契約は年度毎(3月31日まで)で、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ契約を更新する場合がある。
  - \*試用期間:採用された日から6ヶ月間。  
給与・待遇に変わりはありません。
6. 応募資格:
  - (1)企業・大学等でモノづくり関連の実験の実施及び実験データの収集・分析・整理の経験を有すること。バイオ Engineering、機械・生体系工学専攻分野の知識・経験を有していることが望ましい。
  - (2)共同研究開発に関するプロジェクトへの参加や運営管理の経験を有すること。
  - (3)修士以上の学位を有すること。(企業等での経験により同等と見なします)
7. 就業日・勤務時間:  
就業日:週5日勤務(月～金)  
勤務時間: 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分、週38時間45分勤務したものとみなす。  
休日: 土・日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
8. 休暇:年次有給休暇、特別休暇等
9. 給与・手当等:
  - ・ 給与:本学の就業規則に基づき支給。月額25万円以上、経験、業績等に基づき月額50万円を超えない範囲で支給。(業績・成果手当を含む。)通勤手当は、本学の支給要件を満たす場合に支給。昇給制度なし。

- ・ 諸手当:本学の支給要件を満たす場合に通勤手当を支給
- ・ 福利厚生:健康保険、厚生年金保険、雇用保険については、法令の定めるところにより加入。

10. 提出書類:以下の書類を1部作成

- ・ 簡単な紹介文(最大 A4 1 ページ)
  - ・ 履歴書(写真添付のこと。本学様式を <https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html> からダウンロードの上使用のこと。記入例は同ページ「参考例 6(一般職員)」を参照)
  - ・ 職務経歴書
- ◆ 平日の日中に連絡のとれる電話番号、メールアドレス等を明記のこと
  - ◆ 職歴については、職務内容をできるだけ詳細に明記のこと

11. 書類送付先:

〒153-8505 東京都目黒区駒場 4-6-1、Dw304  
金(範) 研究室 宛  
電話:03-5452-6226

※2～3日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせ下さい。

12. 応募締切: 令和4年 11 月 30 日(水曜日)(必着)

なお、適任者が見つかった場合は早く締め切ります。

13. 選考方法: 専門分野及び研究能力について書類による一次選考を行います。その後、選出された方に対して、面接による二次選考を行います。採否の結果については、決定次第応募者に通知します。面接の際の旅費の支給はありません。書類選考の上、合格者に対し面接(対面又はオンライン)を予定。

14. 問い合わせ先:

[bjoonkim\[atmark\]iis.u-tokyo.ac.jp](mailto:bjoonkim[atmark]iis.u-tokyo.ac.jp)

15. 募集者名称: 国立大学法人東京大学

16. 受動喫煙防止措置の状況:敷地内禁煙(屋外に喫煙場所あり)

17. その他:

取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用しません。応募書類は原則として返却いたしません。

本学は男女共同参画を推進しており、業績評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。(ポジティブ・アクション募集)

採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。